

APROB
DIRECTOR
ANA LIVIA RĂDULESCU



PLAN DE INTEGRITATE AL ADMINISTRAȚIEI DOMENIULUI PUBLIC PITEȘTI
-Revizuit-

<p align="center">OBIECTIV GENERAL NR. 1 CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL INSTITUȚIEI</p>							
Nr. crt	Măsur	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse verificare	Termen realizare	Responsabili	Resurse/ Observații
1.1	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională;	Declarație adoptată și postată pe pagina web a instituției;	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional; Nivel scăzut de implicare al salariaților	Declarație adoptată și distribuită; Publicare pe pagina web a instituției;	Martie 2022	Director;	Nu sunt necesare resurse suplimentare; Declarație adoptată și distribuită
1.2	Desemnarea grupului de lucru și a coordonatorului pentru îndeplinirea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025	Decizie desemnare grup de lucru emisă	Întârzieri în desemnarea/ actualizarea componenței grupului de lucru	Document aprobat	Trimestrul II 2022	Director	A fost desemnat grupul de lucru prin decizia nr. 70/09.05.2022 modificată și completată prin: Decizia nr 155/2023, Decizia nr.5/2024 și Decizia nr. 194/2024
1.3	Aprobarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate precum și publicarea documentului pe site-ul instituției;	Plan de integritate aprobat, diseminat în format electronic și publicat pe site-ul instituției;	Distribuirea cu întârziere a planului de integritate; Neinformarea salariaților despre procesul de elaborare a planului de integritate;	Plan de Integritate aprobat; Publicare Plan de integritate pe site-ul instituției;	Trimestrul II 2022	Director; Grupul de lucru SNA;	A fost aprobat și distribuit Planul de integritate înregistrat cu nr . 6852/28.06.2022, cu modificările și completările ulterioare
1.4	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului de integritate și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute;	Gradul de implementare a planului de integritate;	Caracter formal al evaluării; Nivel scăzut de implicare al salariaților	Raport de evaluare;	Anual	Grupul de lucru SNA;	Nu sunt necesare resurse suplimentare

Nr. crt.	Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse verificare	Termen realizare	Responsabili	Resurse
1.5	Implementarea măsurilor de prevenire a materializării riscurilor de corupție identificate	Nr. măsuri propuse/ Nr. măsuri identificate=1	Caracterul formal al demersului; Personal instruit insuficient pentru aplicarea metodologiei;	Planul pentru implementarea măsurilor de intervenție și control ale riscului de corupție;			Plan implementare măsuri înregistrat cu nr. 1623/27.02.2025
1.6	Identificarea și evaluarea riscurilor și vulnerabilităților la corupție, specifice instituției	Nr. de riscuri evaluate / Nr. de riscuri și vulnerabilități la corupție identificate=1	Caracterul formal al demersului; Personal instruit insuficient pentru aplicarea metodologiei;	Registrul riscurilor de corupție revizuit, aprobat și comunicat salariaților;	28.02.2025	Grupul de lucru SNA; Comisia de monitorizare SCIM;	Registru riscurilor de corupție înregistrat cu nr. 1624/27.02.2025
1.7	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control ca urmare a producerii acestora;	Nr. de incidente de integritate raportate/ Nr. de incidente de integritate identificate	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate; Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate;	Registru incidente de integritate	Permanent;	Consilier etică; Comisie incidente de integritate; Grupul de lucru SNA;	Raport anual privind evaluarea incidentelor de integritate înregistrat cu nr. 12322/30.12.2024
1.8	Transmiterea contribuțiilor solicitate de către secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei;	Nr. documente transmise/ Nr. documente solicitate	Transmiterea cu întârziere a documentelor solicitate	Rapoarte întocmite	Anual	Grupul de lucru SNA;	-

OBIECTIV GENERAL NR. 2
REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR

2.1	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de către salariații ADP;	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate/ Nr. total de sesizări referitoare la incidente de integritate înregistrate;	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	- Note de informare; - Mesaje/sesizări transmise pe conturile instituției; - E-mailuri transmise;	Permanent	Director; Serviciul Resurse Umane; Comisie incidente de integritate;	În limita bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate;
-----	---	--	--	---	-----------	--	--

OBIECTIV GENERAL NR. 3
DEZVOLTAREA UNEI CULTURI A TRANSPARENȚEI PENTRU O GUVERNARE DESCHISĂ LA NIVEL LOCAL

Nr. crt.	Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse verificare	Termen realizare	Responsabili	Resurse
3.1	Aplicarea standardului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzut în anexa 4 la SNA 2021-2025	Nr. de informații de interes public publicate conform standardului	Resursa financiară insuficientă; Personal neinstruit.	Pagina de internet a instituției; Solicitări de interes public; E-mailuri;	Permanent	Director; Persoana responsabilă;	În limita bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate;

OBIECTIV GENERAL NR. 4 CREȘTEREA INTEGRITĂȚII, REDUCEREA VULNERABILITĂȚILOR ȘI A RISCURILOR DE CORUPȚIE ÎN ADMINISTRAȚIA PUBLICĂ LOCALĂ							
Nr. crt.	Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse verificare	Termen realizare	Responsabili	Resurse
4.1	Auditarea internă o dată la doi ani a sistemului/ măsurilor de prevenire a corupției la nivelul instituției	Nr. recomandări formulate; Gradul de implementare a măsurilor preventive anticorupție	Resurse umane insuficiente;	Rapoarte de audit	La 2 ani	Serviciul Audit public din cadrul PMP	Resurse umane

Verificat
Coordonator Grup de lucru SNA
Cornelia Covaci

Întocmit
Secretar Grup de lucru SNA
Maria Janina Popescu